

Mechanizmy łagodzące negatywne skutki spowolnienia gospodarczego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Warszawa, 30 czerwca 2009 r.

Działania Instytucji Zarządzającej PO KL w kontekście łagodzenia skutków spowolnienia gospodarczego

- 1) Zwiększenie kontraktacji dostępnych środków EFS w latach 2009 i 2010
- 2) Modyfikacja istniejących procedur i wprowadzenie nowych, w celu przyśpieszenia udzielania wsparcia
- 3) Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową
- 4) Zmiany w zasadach udzielania pomocy publicznej, zwiększające dostępność przedsiębiorców do szkoleń i doradztwa

Zwiększenie kontraktacji

- obecnie (do 22 czerwca br.) zakontraktowano **ponad 19,5%** środków EFS dostępnych na lata 2007-2013
- do końca 2009 r. planowane jest osiągnięcie kontraktacji na poziomie ponad 44% środków dostępnych w latach 2007-2013



Modyfikacja istniejących procedur i wprowadzanie nowych, umożliwiających szybsze udzielanie pomocy

Mechanizm w ramach PO KL

Procedura przyspieszonego wyboru projektów („szybka ścieżka”)

Zasady działania

- Skrócenie czasu naboru, oceny i wyboru do realizacji projektów do 30 dni
- Zastosowanie w konkursach otwartych w ramach Działania 6.2 oraz Poddziałań 6.1.1 i 8.1.2 ogłaszanych w Planach działania na 2009 i 2010 r.
- Decyzję o zastosowaniu procedury podejmuje Instytucja Pośrednicząca w porozumieniu z właściwą instytucją organizującą konkurs
- Decyzja o zastosowaniu procedury powinna wynikać z potrzeb grup docelowych w danym regionie najbardziej dotkniętych spowolnieniem gospodarczym, co może się odbywać m.in. poprzez ustalenie odpowiednich kryteriów dostępu dla danego konkursu (np. określenie grupy docelowej projektów jako osób zwolnionych z przyczyn pracodawcy)
- Łódzkie (VII 2009, 6.2); podkarpackie (VI, VIII, X 2009, 8.1.2), warmińsko-mazurskie (III kw. 2009, 8.1.2)

Termin wdrożenia

od 1 kwietnia 2009 r.

Modyfikacja istniejących procedur i wprowadzanie nowych, umożliwiających szybsze udzielanie pomocy

Mechanizm w ramach PO KL

Aneksowanie umów z beneficjentami realizującymi projekty w ramach Działania 6.2

Zasady działania

- Dodatkowe środki na realizację projektu będą przeznaczone na dotacje oraz wsparcie pomostowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, które brały udział w projekcie, lecz z powodu wyczerpania środków nie otrzymały dotacji
- Propozycja zwiększenia środków na realizowane w Działaniu 6.2 projekty powinna być skierowana do wszystkich beneficjentów („operatorów” wsparcia), których projekty zostały wyłonione w wyniku rozstrzygnięcia konkursu
- Kujawsko-pomorskie, łódzkie, mazowieckie, podkarpackie, pomorskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie (łącznie co najmniej 1300 osób więcej otrzyma możliwość uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej)

Termin wdrożenia (udzielenia wsparcia osobom)

Czerwiec/lipiec 2009 r.

Modyfikacja istniejących procedur i wprowadzanie nowych, umożliwiających szybsze udzielanie pomocy

Mechanizm w ramach PO KL

Zwiększenie alokacji na konkursy ogłaszane w ramach PO KL (6.1.1, 6.2, 8.1.2)

Zasady działania

- Zwiększenie alokacji finansowej przeprowadzanego lub planowanego do ogłoszenia konkursu, celem dofinansowania większej liczby projektów, które odpowiadają na istniejące zapotrzebowanie społeczno-gospodarcze w danym regionie, poprzez zaangażowanie dostępnych środków np. *a conto* kolejnych konkursów
- Wprowadzenie większej elastyczności w angażowaniu dostępnych środków
- 6.1.1: mazowieckie; 6.2: dolnośląskie, lubelskie, lubuskie, łódzkie, małopolskie, mazowieckie, podlaskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie, zachodniopomorskie

Termin wdrożenia (udzielenia wsparcia osobom)

- w przypadku konkursów ogłoszonych w I kwartale br. – **czerwiec/lipiec 2009 r.**
- w przypadku konkursów planowanych do ogłoszenia – **termin wdrożenia uzależniony od terminu przeprowadzanego konkursu**

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Rozszerzenie zakresu wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.2 o możliwość przyznawania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla pracowników objętych programem zwolnień monitorowanych

Zasady działania

- Osoba uczestnicząca w projekcie dotyczącym programu outplacementu będzie mogła uzyskać wsparcie na założenie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe na warunkach analogicznych do stosowanych w ramach Działania 6.2 (maks. 40 tys. zł)

Termin wdrożenia

Od 1 czerwca br., po wejściu w życie zmienionego Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Jednocześnie Instytucja Zarządzająca PO KL wprowadzi możliwość aneksowania już realizowanych projektów w celu rozszerzenia wsparcia o nowe formy pomocy

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Projekty „szybkiego reagowania” w zakresie reintegracji zawodowej osób dotkniętych negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego w ramach Poddziałania 8.1.2

Zasady działania

- Instytucja Zarządzająca PO KL wprowadziła możliwość dokonania zmian w Planach działania na 2009 r. w celu umożliwienia realizacji projektów systemowych tzw. „szybkiego reagowania”, analogicznych do obecnie realizowanego projektu PARP w ramach Poddziałania 2.1.3
- określenie szczegółowego zakresu realizowanych projektów będzie leżało w kompetencji regionów
- projekt ponadregionalny: PARP
- projekt regionalny: woj. dolnośląskie

Termin wdrożenia

sierpień/wrzesień 2009 r.

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Projekty „szybkiego reagowania” w zakresie reintegracji zawodowej osób dotkniętych negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego w ramach Poddziałania 8.1.2

Beneficjent: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

- monitoring 12 branż
- zidentyfikowanie 3 branż, których firmy najbardziej wymagają restrukturyzacji
- opracowanie nowego polskiego modelu dokonywania restrukturyzacji przedsiębiorstw
- powołanie w PARP Centrum Monitorowania Zmiany Gospodarczej
- opracowanie planu restrukturyzacji, świadczenie szkoleń i doradztwa dla 200 firm
- działania outplacementowe dla 4000 pracowników zwalnianych przez firmy przechodzące procesy restrukturyzacyjne (modernizacyjne)

Budżet i okres realizacji

- **56 mln zł**
- **2009-2013**

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Projekty „szybkiego reagowania” w zakresie reintegracji zawodowej osób dotkniętych negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego w ramach Poddziałania 8.1.2

Beneficjent: Urząd Marszałkowski Woj. Dolnośląskiego

- identyfikacja firm wymagających restrukturyzacji w regionie
- analiza zapotrzebowania na kwalifikacje zawodowe w województwie
- świadczenie szkoleń i doradztwa dla 20-30 restrukturyzowanych firm
- działania outplacementowe dla 400 pracowników zwalnianych przez firmy przechodzące procesy restrukturyzacyjne (modernizacyjne)

Budżet i okres realizacji

- **10 mln zł**
- **VIII 2009 - VI 2013**

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Wprowadzenie dodatkowych kryteriów wyboru projektów, pozwalających lepiej ukierunkować wsparcie na grupy najbardziej dotknięte skutkami spowolnienia gospodarczego

Zasady działania

- Dodatkowe kryteria wyboru projektów zostały zaproponowane przez Instytucję Zarządzającą PO KL i zatwierdzone przez Komitet Monitorujący PO KL 25 czerwca br.
- Kryteria te będą miały zastosowanie do konkursów ogłoszonych od 29 czerwca br.

Termin wdrożenia

Czerwiec 2009 r.

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Wprowadzenie dodatkowych kryteriów wyboru projektów, pozwalających lepiej ukierunkować wsparcie na grupy najbardziej dotknięte skutkami spowolnienia gospodarczego

Kryteria obowiązkowe

- Co najmniej 10% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników [6.1.1, 6.2]
- Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie [8.1.2]
- Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy [8.1.2]
- Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu [8.1.2]
- Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji [8.1.2]

Termin wdrożenia

Czerwiec 2009 r.

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) Poddziałanie 6.1.1

Zasady działania

- Dodatek będzie stanowił element wsparcia w projekcie – **nie ma charakteru powszechnego**
- Jednolita kwota dodatku – równowartość sześciokrotności 100% wartości zasiłku dla bezrobotnych (3450 zł)
- Przysługuje uczestnikowi projektu, który podjął pracę w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania (weryfikacja odległości na podstawie oświadczenia pracownika)
- Grupą docelową, która może otrzymać świadczenie będą osoby, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu
- Dodatek będzie bezzwrotny. Osoba ubiegająca się o przyznanie dodatku będzie zobligowana do przedstawienia dokumentu potwierdzającego minimum 3-miesięczny okres zatrudnienia w nowej pracy, jednocześnie w tym okresie stosunek pracy nie może być przerwany z przyczyn pracownika

Termin wdrożenia

Od 1 czerwca br., po wejściu w życie zmienionego Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Jednocześnie Instytucja Zarządzająca PO KL wprowadzi możliwość aneksowania już realizowanych projektów w celu rozszerzenia wsparcia o nowe formy pomocy

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) Poddziałanie 8.1.2

Zasady działania

- Dodatek będzie stanowił element wsparcia w projekcie – **nie ma charakteru powszechnego**;
- Jednolita kwota dodatku – równowartość sześciokrotności 100% wartości zasiłku dla bezrobotnych (3450 zł)
- Przysługuje uczestnikowi projektu, który podjął pracę w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania (weryfikacja odległości na podstawie oświadczenia pracownika)
- Grupą docelową, która może otrzymać świadczenie będą osoby uczestniczące w projekcie *outplacementu*, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu
- Dodatek będzie bezzwrotny. Osoba ubiegająca się o przyznanie dodatku będzie zobligowana do przedstawienia dokumentu potwierdzającego minimum 3-miesięczny okres zatrudnienia w nowej pracy, jednocześnie w tym okresie stosunek pracy nie może być przerwany z przyczyn pracownika

Termin wdrożenia

Od 1 czerwca br., po wejściu w życie zmienionego Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Jednocześnie Instytucja Zarządzająca PO KL wprowadzi możliwość aneksowania już realizowanych projektów w celu rozszerzenia wsparcia o nowe formy pomocy

Rozszerzenie zakresu wsparcia oraz wprowadzenie nowych instrumentów pomocy, promujących aktywizację zawodową

Mechanizm w ramach PO KL

Jednorazowy dodatek motywacyjny (Poddziałanie 8.1.2)

Zasady działania

- Dodatek będzie stanowił element wsparcia w projekcie – **nie ma charakteru powszechnego**
- Dodatek będzie przysługiwał w projekcie outplacementu, która podjęła nową pracę za wynagrodzeniem niższym niż u osobie biorącej udział poprzedniego pracodawcy
- Wysokość dodatku wypłacanego jednorazowo będzie wynosić równowartość trzykrotności różnicy pomiędzy poprzednim (wyższym) a nowym (niższym) wynagrodzeniem brutto, lecz nie więcej niż 4000 zł
- Dodatek będzie bezzwrotny. Osoba ubiegająca się o przyznanie dodatku będzie zobligowana do przedstawienia dokumentu potwierdzającego minimum 3 miesięczny okres zatrudnienia w nowej pracy, jednocześnie w tym okresie stosunek pracy nie może być przerwany z przyczyn pracownika

Termin wdrożenia

Od 1 czerwca br., po wejściu w życie zmienionego Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Jednocześnie Instytucja Zarządzająca PO KL wprowadzi możliwość aneksowania już realizowanych projektów w celu rozszerzenia wsparcia o nowe formy pomocy

Zmiany w zasadach udzielania pomocy publicznej

Mechanizm w ramach PO KL

Uatrakcyjnienie zasad udzielania pomocy publicznej przedsiębiorstwom dotkniętym skutkami spowolnienia gospodarczego

Zasady działania

- **Nowy środek pomocy dla przedsiębiorstw w trudnej sytuacji ekonomicznej** (zwiększenie limitu pomocy dla przedsiębiorstw zagrożonych do 500 tys. euro) – wsparcie udzielane na analogicznych zasadach jak pomoc de minimis, tj. bez konieczności wnoszenia wkładu prywatnego przez przedsiębiorcę (100% dofinansowania)
- **Udzielanie pomocy de minimis na szkolenia i doradztwo** – wprowadzenie w ramach projektowanej nowelizacji rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 20 czerwca 2008 r. w sprawie udzielania przez PARP pomocy finansowej w ramach PO KL możliwości udzielania pomocy de minimis na szkolenia i doradztwo, dzięki czemu przedsiębiorca planujący przeszkolenie swoich pracowników nie będzie zobligowany do wnoszenia wkładu prywatnego, natomiast kwota ta zostanie przedsiębiorcy pokryta w całości w ramach udzielonej pomocy de minimis

Termin wejścia w życie

Rozporządzenia dot. nowego środka pomocy dla przedsiębiorstw – **październik/listopad 2009 r. (notyfikacja do Komisji Europejskiej)**, natomiast rozporządzenia w sprawie udzielania pomocy de minimis na szkolenia i doradztwo – **wrzesień/październik 2009 r.**

Dodatkowe działania

Mechanizm w ramach PO KL

Przeprowadzenie kampanii informacyjnej

Zasady działania

- Celem kampanii będzie promowanie EFS jako narzędzia skutecznie łagodzącego skutki spowolnienia gospodarczego
- Kampania będzie skierowana przede wszystkim do przedsiębiorców jako narzędzie informacyjne
- W przygotowanie i realizację kampanii zostaną zaangażowani partnerzy społeczni

Termin wdrożenia

Wrzesień/październik 2009 r.

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

Departament Zarządzania EFS

www.efs.gov.pl

zarzadzanieefs@mrr.gov.pl

Dziękuję za uwagę