



Program  
Polsko-Amerykańskiej  
Fundacji Wolności



Realizator programu:  
Fundacja Inicjatyw  
Społeczno-Ekonomicznych

# FISE

00-031 Warszawa  
ul. Szpitalna 6 lok. 2/5  
T: (+48 22) 537 00 00-02  
F: (+48 22) 537 02 03  
www.fise.org.pl  
e-mail: fise@fise.org.pl

#### Kontakt dla mediów:

Mateusz Korsak

T: 608 439 244

mkorsak@fise.org.pl

Ewa Rościszewska

T: 607 336 860

erosciszewska@fise.org.pl

## Outplacement – sposób na kryzys rynku pracy?

Spotkanie dla mediów, 30 czerwca 2009 r.

### Co to jest outplacement?

**W klasycznym znaczeniu outplacement to tak zwane zwolnienia monitorowane. Według ustawodawcy są to usługi rynku pracy świadczone pracownikom będącym w okresie wypowiedzenia lub zagrożonych wypowiedzeniem.**

Outplacement to innymi słowy sposób na etyczne rozstanie się z pracownikami poprzez wsparcie ich w znalezieniu innej pracy. Taki projekt pracodawca może realizować wspólnie z urzędem pracy lub zlecić np. organizacji pozarządowej.

Prawne umocowanie zwolnień monitorowanych znajdujemy w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 czerwca 2004 r. Ustawa precyzuje outplacement jako bezpłatne usługi rynku pracy, świadczone pracownikom w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, zagrożonych wypowiedzeniem lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

### Outplacement dzieli się na trzy typy

**Klasyczny** – krótkotrwały od 1 do 3 miesięcy, najlepiej sprawdza się w warunkach, gdy są wolne miejsca pracy na rynku. Ścieżka dla osoby zwalnianej prowadzi poprzez diagnozę, szkolenia, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe do zatrudnienia.

**Zaadaptowany** – projekty outplacementu zaadaptowanego są realizowane przy społecznym wsparciu ze strony samorządów, lokalnego biznesu i organizacji pozarządowych. Ważne jest, by outplacement nie działał w społecznej próżni.

**Środowiskowy** – sprawdza się przy zapobieganiu długotrwałemu bezrobociu, w sytuacji kryzysu na lokalnym rynku pracy. Znalezienie pracy przyjmuje się jako cel długookresowy.

### Zalety outplacementu

Dla pracodawcy:

- rozstanie w przyjaznej atmosferze i uniknięcie roszczeń pracowniczych (np. procesów sądowych);
- kształtowanie wizerunku pracodawcy postępującego etycznie i społecznie odpowiedzialnie.

Dla pracownika:

- podwyższenie kwalifikacji, nauka poruszania się po rynku pracy;
- poznanie własnych możliwości i ograniczeń, budowanie kariery zawodowej;
- opieka psychologiczna pozwalająca przetrwać trudne chwile po utracie pracy.



Program  
Polsko-Amerykańskiej  
Fundacji Wolności



Realizator programu:  
Fundacja Inicjatyw  
Społeczno-Ekonomicznych

# FISE

00-031 Warszawa  
ul. Szpitalna 6 lok. 2/5  
T: (+48 22) 537 00 00-02  
F: (+48 22) 537 02 03  
www.fise.org.pl  
e-mail: fise@fise.org.pl

#### Kontakt dla mediów:

Mateusz Korsak  
T: 608 439 244  
mkorsak@fise.org.pl  
Ewa Rościszewska  
T: 607 336 860  
erosciszewska@fise.org.pl

## Finansowanie projektów outplacementowych

**W Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki środki na outplacement przewidziano w Poddziałaniu 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”. W 2009 roku na finansowanie tego Poddziałania przeznaczono 239 mln zł.**

Projekt outplacementowy może zostać sfinansowany przez firmę, która redukuje zatrudnienie, przy wsparciu urzędu pracy oraz z innych źródeł. Tymi źródłami są w szczególności środki z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, gdzie środki na outplacement zostały przewidziane w Priorytecie VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Poddziałaniu 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”.

Z przeznaczonych na 2009 rok 239 mln zł można realizować projekty skierowane do pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne. Projekty realizuje się w formie zwolnień monitorowanych. Chodzi przede wszystkim o doradztwo zawodowe i psychologiczne, pomoc w znalezieniu nowego miejsca pracy, finansowanie szkoleń, kursów doszkalających i pomocy w zmianie miejsca zamieszkania.

O środki mogą się ubiegać zarówno pracodawcy planujący zwolnienia, firmy (np. szkoleniowe) oraz organizacje pozarządowe.

Kwota 239 mln zł, przy średnim koszcie programu outplacementowego na osobę wynoszącym 5000-7000 zł, wystarczy na wsparcie ok. 40 000 osób (przy założeniu, że całość wykorzystana jest na outplacement). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego, wynika, że w samym tylko maju 2009 roku 563 zakłady zadeklarowały zwolnienie 30,5 tys. pracowników.

#### Więcej informacji na portalu:

<http://www.bezrobocie.org.pl/x/441775>